

Wir sind ein seit 1999 tätiger Weiterbildungsträger und nach § 178 SGB III/AZAV zertifiziertes Institut der beruflichen Bildung. Wir stehen für eine praxisnahe Weiterbildung. Unsere Dozenten*innen sind seit mehreren Jahren in der beruflichen Weiterbildung tätig und verfügen über tiefgreifende, fachliche Praxiserfahrung. Wir erzielen mit den Teilnehmenden eine Vermittlungsquote von 80%. Diese Erfolgsquote basiert auf der Praxisnähe unserer Weiterbildung und dem damit verbundenen, individuellen Karrierecoaching. Wir stehen zusätzlich in regem Austausch mit Unternehmen und fachlichen Kooperationspartnern, um Sie bestmöglich für den Arbeitsmarkt weiterzubilden.

Alle Seminare werden von hoch qualifizierten Trainern*innen durchgeführt, die mindestens eine Beraterweiterbildung erfolgreich abgeschlossen haben und eine mehrjährige Praxis- und Beratungskompetenz nachweisen können.

Das Team
der **GIS-Akademie**

dwf.
Dortmunder
Weiterbildungsforum e.V.



Angelika Niederau
Geschäftsleitung



Daniela Holtz
Weiterbildungsleitung

**BILDUNGSGUTSCHEIN
GEFÖRDERT**

Über Ihre persönlichen Fördermöglichkeiten (Bildungsgutschein) informiert Sie Ihr*e zuständige*r Arbeitsberater*in. **AZAV Zertifiziert** 

22/01 - 2024

GIS
Akademie

Westenhellweg 67 // 44137 Dortmund
☎ +49 (0)231 5868617-0
holtz@gis-akademie.de
www.gis-akademie.de

Hamburg • Berlin • Dortmund

Weiterbildung & Consulting

GIS
Akademie

Praxisorientierte Weiterbildung

Trainer*in in der Erwachsenenbildung mit systemischer Coachingkompetenz (Online & Präsenz)

**Level
Digitalem
+ Agilem
Coaching
+ Training**



**Start:
2X JÄHRLICH**

Berufliche Zukunft

Diese berufsorientierte Weiterbildung richtet sich an Menschen,

- die das Systemische Coaching im beruflichen Kontext mit Einzelpersonen, Teams oder in Organisationen beratend oder führend anwenden möchten, um Arbeitsprozesse kompetent zu unterstützen und

- die über Fachwissen verfügen, das sie als Trainer*innen einsetzen wollen und die entsprechenden Schlüsselqualifikationen u. a. in den Bereichen Trainingsgrundlagen, Methodik, Didaktik, Coaching, Konfliktlösung und Gruppendynamik erwerben bzw. vertiefen möchten.

Die Teilnehmer*innen erlangen ein umfangreiches Wissen an Methodik, Didaktik sowie wissenschaftliche Grundlagen des Lernens, ergänzt um **digitale Tools und agile Methoden**, um Fachwissen kompetent an Einzelpersonen und Gruppen weiterzugeben. Das lebendige Lernen steht im Vordergrund. Durch praktische Lehreinheiten wird die Entwicklung der eigenen Coach- und Trainer*inpersönlichkeit maßgeblich unterstützt.

Block I Systemischer Coach

Modul: Systemische Grundlagen für das Coaching

- Der systemische Coaching-Prozess · Auftragsklärung, Zielklärung und Lösung · Mehrperspektivität, Realitätsabbildung und Lösungsorientierung · Systemische Gesprächsführung · Aktives Zuhören und systemische Fragen

Modul: Coaching Methoden und Handwerkszeuge

- Konfliktklärung · Das "Innere Team" nach Schulz von Thun · Bewerbungs- und Recruitment-Coaching, Coachingmethoden · digitale Medien im Coaching

Modul: Weiterführende Techniken

- Systemische Aufstellungsarbeit · Arbeit mit Führungskräften (Führungsstile, Führungsinstrumente, Führungstypen)

Inhalte

Modul: Agilität, Team- und Organisationsentwicklung

- Agile Haltung und agile Methoden, Persönlichkeitsmodelle in der Teamentwicklung

Block II Train the Trainer

Modul: Trainer*in-Identität & Berufsbild

- Selbstpräsentation, Sprach- und Stimmtraining, Eigene Identität als Trainer*in

Modul: Trainingskonzept & Durchführung

- Zielgerichtetes Trainingsdesign, Didaktik & Methodik, Konzepterstellung · agile Didaktik

Modul: Gruppenleitung & Gruppendynamik

- Themenzentrierte Interaktion (TZI), Gruppendynamik, Störungen und Konflikte

Modul: Digitalisierung

- digitale Tools und deren Anwendung · Virtuelles Klassenzimmer · Webinardurchführung · E-Learning

Modul: Vorbereitungslehrgang auf die AEVO-Prüfung

- Vorbereitung und Absolvierung der Ausbildeignungsprüfung

Modul: Methodenkoffer

- Visualisierungstechniken, Seminar- und Rollenspiele, Moderationstechniken, Feedbackmethoden, Improvisationstheater · agile Trainingsmethoden

Modul: Vertrieb

- Kundengespräche, Verkaufsprozess, Akquise, Kundengewinnung, Vertriebskanäle, Alleinstellungsmerkmal

Modul X: Abschlussprojekt

- Entwicklung einer Prüfungs-Trainingseinheit, schriftliche und praktische/mündliche LIVE Prüfung zur Zertifizierung als Trainer*in in der Erwachsenenbildung

Struktur

Dauer:

27 Wochen (1206 UE)
bestehend aus:

Block I
Block II

Systemischer Coach
Train The Trainer inkl. AEVO

Optional maximal zwei Monate Praktikum in einem Unternehmen.

Prüfung & Zertifizierung

- Die Prüfung erfolgt im Train the Trainer mit und durch den TÜV Rheinland. Im Systemischen Coach findet eine interne Prüfung statt.
- Die Teilnehmer*innen erhalten nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung ein Abschlusszertifikat des Trägers sowie nach erfolgreich abgelegter Prüfung das Zertifikat „Trainer*in in der Erwachsenenbildung mit systemischer Coachingkompetenz“.
- Die Teilnehmenden werden darüber hinaus auf die AEVO-Prüfung vorbereitet, die sie bei ihrer örtlichen IHK absolvieren.

Fördermöglichkeiten

Die Weiterbildung ist anerkannt und erfüllt die Anforderungen der §§ 179/180 SGB III und der §§ 3/4 AZAV. Über Ihre persönlichen Fördermöglichkeiten (Bildungsgutschein) informiert Sie Ihr*e zuständige*r Arbeitsberater*in.

Leitung und Kontakt

Daniela Holtz

Diplom-Sozialwissenschaftlerin,
Dozentin und Systemischer Coach (DGfC)

Mail: holtz@gis-akademie.de

Tel: 0231 / 5 86 86 17 - 3

Ort: Westenhellweg 67

44137 Dortmund

www.gis-akademie.de

